



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่าได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานของหน่วยงานที่จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งเจ้าหน้าที่ภายในและสาธารณชน เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยมีรายละเอียดการกำหนดนโยบาย ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญนำ ชินทวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า

**รายละเอียดการกำหนดนโยบาย เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓**

.....

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน ให้สาธารณชนหรือบุคคลผู้มีส่วนได้เสียให้สามารถทราบหรือเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ๑.๓ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทุกขั้นตอน
- ๑.๔ การรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรของหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อย่างเต็มใจเต็มความสามารถและบรรลุมิติดุประสงค้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกระบวนการที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ทุกขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด และถูกต้องสมบูรณ์ พร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๒.๓ การกำหนดทิศทางแนวนโยบายของผู้บริหารต้องมีเจตจำนงในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

- ๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อภาระหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓.๒ บุคลากรต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ การกำหนดนโยบายการบริหารงาน การบริหารงานต้องเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความไว้วางใจในการขับเคลื่อนการทำงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมภายในองค์กร

- ๔.๑ บุคลากรต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านความมีคุณธรรม

- ๕.๑ การให้ความสำคัญในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๕.๒ การมีคุณธรรมในการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่ต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถ อำนาจหน้าที่ อย่างเท่าเทียม การเอาใจใส่ ติดตาม รับผิดชอบต่อในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕.๓ การบริหารงบประมาณ ต้องใช้จ่ายงบประมาณด้วยความจำเป็น ประหยัด โปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

/๕.๔ การมีคุณธรรม...

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาเลื่อนขั้น-เงินเดือน และให้มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ การติดต่อสื่อสารภายในส่วนราชการ ต้องมีการจัดทำหลักฐานที่มีระบบ ชัดเจน เพื่อให้ส่วนราชการ รับรู้ รับทราบ นโยบาย ข้อมูลข่าวสาร นำไปสู่การปฏิบัติ

๖.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือในการติดต่อสื่อสาร เช่น ให้ความช่วยเหลือในการจัดหา รวบรวม จัดส่ง รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติราชการ

.....