



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามที่ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ไปแล้วนั้น

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายบุญนำ ชินทวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาชั้น ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง
๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๑๐. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๑๑. หลักสูตรด้านการบริหาร
๑๒. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๑๓. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
๑๔. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการเอง หรืออาจมอบให้หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธี หนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา หรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือสัมมนา
- (๑๐) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่ม เป้าหมายที่ เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ๑ วิธี หรือหลายวิธีตามความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามตาราง ๔.๑ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ และตาราง ๔.๒ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานจ้าง

รายงานผลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
 ผลการดำเนินงานตามภารกิจและแผนงานการบริหารงานบุคคล
 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

จำนวนสายงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เคยได้รับการอบรม	ไม่เคยได้รับการอบรม
๑	นางระวีวรรณ แก่นเมือก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	/	
๒	นางสาวธนาพร ทองสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	/	
๓	นายปรกรณ์ โสมเกษตรินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	/	
๔	นางสาวภักติญา ชัยปรมาธิกุล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	/	
๕	นายสุวิทย์ อุทสสิงห์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		/
๖	นางสาวนุชจริย์ บัวจุม	นักพัฒนาชุมชน	/	
๗	นายนิรุตต์ พันธุ์ศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	
๘	นางสาวรุ่งอรุณ แสนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	/	
๙	นายนิติพัฒน์ ภารการ	นิติกร	/	
๑๐	นางสาวพัชรินทร์ สารบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	/	
๑๑	นางสาวคณิงจิต คำมงคล	นักวิชาการศึกษา	/	
๑๒	นางสาวนิภาพร ทองไทย	เจ้าพนักงานพัสดุ	/	
๑๓	นายสุพรรณ เสาเวียง	นายช่างโยธา	/	
๑๔	นางสาวชนาพร กอมณี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	/	
๑๕	นางสาวสมยง พวงปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	/	
๑๖	นางสุปรียา แก้วกลังกลม	ครู	/	
๑๗	นางผ่องศรี สารบูรณ์	ครู	/	
๑๘	นางวราภรณ์ ทองไทย	ครู	/	
๑๙	นางนารี เครือดี	ครู	/	

บุคลากรทั้งหมด (พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล(ครู)) จำนวน ๑๙ คน

จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรตามสายงาน มีจำนวน ๑๘ คน (๑๕ สายงาน)

จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรตามสายงาน มีจำนวน ๑ คน (๑ สายงาน)

คิดเป็นร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมความรู้ในสายงาน = $\frac{๑๕ \times ๑๐๐}{๑๙} = ๗๘.๙๕\%$